

Согласовано

Начальник управления образованием
Администрации Афанасьевского района

 М. Ф. Катаева

СОГЛАСОВАНО:

Собрание трудового коллектива

МКОУ ООШ д. Кувакуш

Протокол № 1 от 29.08.2014 г.

Утверждено

Директор МКОУ ООШ д. Кувакуш

 Т. К. Вихляева

приказ № 77 от 29.08.09.2014г

Положение об оплате труда работников

муниципального казённого общеобразовательного учреждения

основной общеобразовательной школы д. Кувакуш

Афанасьевского района Кировской области

2014год

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее положение об оплате труда работников МКОУ ООШ д. Кувакуш Афанасьевского района Кировской области (далее Положение) разработано на основе постановления главы администрации Афанасьевского района Кировской области от 30.01.2013 № 8 «Об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений», приказа управления образованием администрации Афанасьевского района Кировской области от 22.10.2013 г. № 703/01-04 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений Афанасьевского района», а также приказа управления образованием администрации Афанасьевского района Кировской области от 06.02.2013 г. № 63/01-04 «О внесении изменений в Положение по оплате труда работников образовательных учреждений Афанасьевского района», принятых в связи с введением отраслевой системы оплаты труда.

2. Настоящее Положение предусматривает порядок оплаты труда для работников МКОУ ООШ д. Кувакуш, подведомственного управлению образованием администрации Афанасьевского района Кировской области (далее МКОУ ООШ д. Кувакуш).

Положение включает: минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и рекомендуемые размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Заработная плата работников МКОУ ООШ д. Кувакуш (без учета премиальных выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премиальных выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

4. Системы оплаты труда в МКОУ ООШ д. Кувакуш устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права и настоящим Положением.

II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

1. Основные условия оплаты труда

5. Заработная плата работников МКОУ ООШ д. Кувакуш состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6. Система оплаты труда работников МКОУ ООШ д. Кувакуш устанавливается с учетом:

Профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов, служащих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющих функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

Профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных рабочих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющих функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

Профессиональных квалификационных групп должностей работников (профессий рабочих) отдельных отраслей, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющих функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

перечня видов выплат компенсационного характера работникам муниципального казенного общеобразовательного учреждения ;

перечня видов выплат стимулирующего характера работникам муниципального казенного общеобразовательного учреждения;

настоящего Положения;

государственных гарантий по оплате труда, установленных трудовым кодексом Российской Федерации;

мнения трудового коллектива работников.

7. Фонд оплаты труда работников МКОУ ООШ д. Кувакуш формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств местного бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

8. МКОУ ООШ д. Кувакуш в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы не ниже рекомендованных минимальных размеров, установленных настоящим Положением, а также размеры выплат стимулирующего характера без ограничения их максимальными размерами.

9. Должности, включаемые в штатное расписание МКОУ ООШ д. Кувакуш должны соответствовать уставным целям МКОУ ООШ д. Кувакуш, наименования соответствовать единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

10. Директор МКОУ ООШ д. Кувакуш на основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, самостоятельно устанавливает размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам по ПКГ для соответствующих квалификационных уровней.

11. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Профессиональные квалификационные группы:

Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня – младший воспитатель	3 298рублей
<u>должностей педагогических работников, воспитателей</u>	6306 рублей

12. Должностные обязанности по руководящим и педагогическим работникам образовательных учреждений, основные требования, предъявляемые к ним в отношении специальных знаний, требования к квалификации, порядок определения уровня образования устанавливаются управлением образованием Афанасьевского района Кировской области.

13. Минимальные размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работникам по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»

Профессиональные квалификационные группы	
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»- уборщик служебных помещений, сторож, вахтер, кухонный рабочий, кладовщик, повар 3 разряда	3044рубля
«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» - рабочий по обслуживанию зданий и сооружений, кочегар	3171

14. Оклады (должностные оклады) заместителя руководителя, устанавливаются на 10-30% ниже оклада руководителя.

15. Для оплаты труда работников может применяться почасовая оплата труда.

Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников образовательных учреждений (далее – учителей) применяется при оплате: за часы. Выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни, или другим причинам учителей. Продолжавшегося не свыше двух месяцев; за часы педагогической работы, выполненной учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного при тарификации; при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации; при оплате преподавателей за выполнение преподавательской работы сверх объема учебной нагрузки, установленного им при тарификации. Размер

оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путём деления месячной ставки заработной ставки педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество часов, установленной по занимаемой должности.

Руководители ОУ в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, могут привлекать для проведения учебных занятий (курсов, лекций и т.д.) с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов на непродолжительный срок с применением следующих рекомендуемых ставок почасовой оплаты:

Образовательное учреждение, должность, учёная степень, почётное звание	Рекомендуемый размер ставок почасовой оплаты в рублях
Образовательные учреждения (за исключением учреждений дополнительного профессионального образования)	
Профессор, доктор наук	403 руб.
Доцент, кандидат наук, лица, имеющие почётное звание «Заслуженный»	291 руб.
Преподаватели, не имеющие почётное звание и учёной степени	201 руб.
Образовательные учреждения дополнительного профессионального образования	
Профессор, доктор наук	603 руб.
Доцент, кандидат наук, лица, имеющие почётное звание «Заслуженный»	492 руб.
Преподаватели, не имеющие почётное звание и учёной степени	291 руб.

Оплата труда членов жюри конкурсов, смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда для соответствующих образовательных учреждений в рекомендуемые размеры почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

Выплаты компенсационного характера

16. В МКОУ ООШ д. Кувакуш устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением главы администрации Афанасьевского района Кировской области от 30.01.2013 № 8 «Об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений».

17. Положением об оплате труда работников МКОУ ООШ д. Кувакуш предусматривается установление следующих выплат компенсационного характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

выплаты работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплата при совмещении профессий (должностей);

выплата за расширение зон обслуживания;

выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором,

выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

выплата за работу в ночное время.

18. Выплаты компенсационного характера (за исключением районного коэффициента) устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в пределах фонда оплаты труда.

19. Размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Установленные выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

20. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

21. Рекомендуемые размеры и иные условия установления выплат компенсационного характера:

21.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

Категория работников	размер выплаты в процентах от оклада
1	2
Уборщик производственных (служебных) помещений, кухонный рабочий	до 7,7
Повар	до 10
Учитель (преподаватель), осуществляющий преподавательскую работу по химии	до 11
Учитель (преподаватель), осуществляющий преподавательскую работу по технологии (при работе на деревообрабатывающих	до 11
Рабочий по комплексному обслуживанию зданий	до 8,9

Младший воспитатель	До 6,5
Кухонный рабочий	До 7,7

При переходе на отраслевую систему оплаты труда сохраняется выплата компенсационного характера в абсолютном размере работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, получавшим ее ранее.

Установление данной компенсационной выплаты тем работникам, которые ее не получали, может производиться по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

Аттестация рабочих мест производится в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации Ф3 от 28.12.2013 года. «О специальной оценке условий труда» № 426

При улучшении условий труда, подтвержденном результатами аттестации рабочих мест (повторной, очередной) данная компенсационная выплата уменьшается.

В случае если аттестация рабочих мест покажет, что условия труда признаны безопасными (оптимальными или допустимыми), указанная выплата отменяется полностью

21.2. В местностях с особыми климатическими условиями к заработной плате работников применяется северный коэффициент в размере 1,15, установленный Постановлением Совета Министров СССР от 23.09.1988г. №1114 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР», постановление Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам Секретариата Всесоюзного Центрального совета профессиональных союзов от 17.10.1988 № 546/25-5 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР».

21.3. Выплата при совмещении профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

21.4. Выплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выплата за расширение зон обслуживания	Размер выплаты в процентах от оклада
Педагогическим работникам за выполнение обязанностей заместителя директора по учебной работе ввиду отсутствия должности в штатном расписании	До 50 %
Педагогическим работникам за выполнение обязанностей заместителя директора по воспитательной работе ввиду отсутствия должности в штатном расписании	До 50%

Работникам школы за исполнение должности библиотекаря ввиду отсутствия должности в штатном расписании	До 50 %
Работнику за исполнение обязанностей старшего водителя ввиду отсутствия должности в штатном расписании	До 50 %
Работникам школы за увеличение объема работ при наличии нескольких зданий	До 50 %
Работнику школы за выполнение обязанностей кастелянши при отсутствии должности в штатном расписании	До 20%
Кухонному рабочему, повару, кладовщику за расширение объема работ	До 40 %
Повару за исполнение обязанностей старшего повара	До 40 %
Повару за напряженность работы, связанной с документооборотом	До 10%
Работникам школы за выполнение несвойственных обязанностей (переноса и кипячение воды, пропускной режим)	До 50 %
Педагогическим работникам за работу со школьным сайтом	20%
Педагогическим работникам за организацию работы в сети Интернет	До 10 %
Педагогическим работникам за выполнение обязанностей секретаря	До 10%
Работникам школы за выполнение обязанностей дворника	До 50%
Работникам школы за выполнение обязанностей гардеробщика	10%

21.5. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности, педагогическим работникам устанавливаются выплаты:

Работа, связанная с сопровождением образовательного процесса и не входящая в должностные обязанности работника	Размер выплаты в процентах от оклада
Классное руководство	До 25 %
Проверка тетрадей:	
- Учителю начальных классов;	До 25 %
- Учителю математики;	До 25 %
- Учителю иностранного языка;	До 20 %
- Учителю физики, географии;	До 15 %
- учителю биологии;	До 10 %

-Учителю истории, черчения, ИЗО, природоведения, ОБЖ, обществознания, ЭВТ, краеведения;	До 5 %
-Учителю русского языка и литературы;	До 25%
-Учителю химии, технологии;	До 5%
Выплаты устанавливаются при условии регулярной проверки тетрадей	
Заведование кабинетом	До 20 %
Педагогическим работникам за выполнение обязанностей общественного инспектора по охране прав детей	До 15 %
Работникам школы, ответственным за противопожарное состояние зданий и помещений	До 10 %
Педагогическим работникам за заведование учебно-опытным участком и ведущим исследовательские работы и опыты на участке	До 30 %
Педагогическим работникам за организацию туристско-краеведческой работы в школе	До 20 %
Педагогическим работникам за организацию экологической работы в школе	До 20 %
Педагогическим работникам за организацию спортивно-массовой работы в школе	До 25 %
Педагогическим работникам за увеличение объема работ по сбору, хранению и приобретению учебников	До 20 %
Педагогическим работникам за выполнение обязанностей лаборанта кабинета химии и физики	До 20 %
Педагогическим работникам за выполнение обязанностей руководителя школьного методического объединения	До 15 %
Работникам школы за интенсивность и напряженность, связанной с введением ФГОС	До 20%
Педагогическим работникам за организацию профориентационной работы в школе	До 10%
Педагогическим работникам за организацию работы по профилактике правонарушений в школе	До 30%
Педагогическим работникам за проведение и заполнение мониторингов на образовательном портале, крмо	До 30% *

21.6. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в размере не менее одинарной дневной ставки сверх оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

21.7. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в размере не менее одинарной части оклада сверх оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада сверх оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий

праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

21.8. Выплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. Рекомендуемый минимальный размер выплаты в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 №554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» 20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы работника. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

22. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктами 21.1, 21.3, 21.6 производятся в виде доплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Выплаты стимулирующего характера

В целях поощрения работников к повышению результативности и качества труда в МКОУ ООШ д.Кувакуш устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат **стимулирующего характера**, утвержденным постановлением главы администрации Афанасьевского района Кировской области от 30.01.2013 № 8

23. Положением об оплате труда работников МКОУ ООШ д.Кувакуш может быть предусмотрено установление следующих выплат стимулирующего характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы;

выплаты за наличие квалификационной категории;

выплаты за наличие ученой степени и почетного звания;

выплаты за работу в учреждении, расположенном в сельском населенном пункте;

персональный повышающий коэффициент к окладу; повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности; премиальные выплаты.

24. Выплаты стимулирующего характера вводятся на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

25. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также доходов от оказания платных услуг к иной приносящей доход деятельности.

26. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентах или в виде повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

27. Размеры выплат определяются путём умножения размера оклада, (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

28. Установленные выплаты компенсационного и стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывают при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Выплаты стимулирующего характера работникам устанавливаются с учётом статьи 129 Трудового кодекса Российской Федерации.

29. Устанавливаемые размеры и иные условия установления выплат стимулирующего характера:

30.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам, добившимся высокой результативности и оперативности при выполнении трудовых функций, применяющим в работе современные формы и методы организации труда. Размеры и условия установления данной выплаты конкретизируются в положении об оплате труда работников данного учреждения.

Выплаты стимулирующего характера	Размер выплаты
Педагогам за работу с двумя классами одновременно; воспитателю дошкольной группы, младшему воспитателю дошкольной группы за работу в разновозрастной группе	До 30 %
Педагогам за положительную динамику роста успеваемости и качества знаний	До 20 %
Разработка, внедрение и презентация новых эффективных образовательных программ, методик, форм работы с учащимися	До 30 %
Педагогам за подготовку призеров олимпиад, конкурсов, соревнований (районных, областных, всероссийских)	До 20 %
Педагогам за методическую работу, обобщение педагогического опыта	До 20 %
Работникам за активное участие в общественной и спортивной жизни школы	До 20 %
Педагогам – призерам различных конкурсов, смотров	До 30 %
Педагогам и классным руководителям за содержательную и качественную организацию внеурочной работы с учащимися по итогам четверти, полугодия, года	До 20 %
Работникам за успешную организацию работы детских оздоровительных лагерей	До 30 %

Работникам школы за музыкальное сопровождение мероприятий	До 50 %
Педагогическим работникам за проведение районных мероприятий на базе школы	До 50%
Педагогам за результативные занятия с одаренными детьми	До 20 %
Педагогам за результативные индивидуальные занятия с учащимися, испытывающими трудности в обучении во внеурочное время	До 20 %
Педагогическим работникам за обобщение педагогического опыта на уровне района и области	До 50%
Работникам за эффективное оформление школы	До 30 %
Педагогам, разработавшим и утвердившим в КИПК авторские программы по предметам и дополнительному образованию	До 15 %
Педагогам – наставникам молодых учителей	До 5 %
Педагогическим работникам за разработку и реализацию общешкольных программ дополнительного образования	До 30 %
Работникам школы за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета школы	До 10%

30.2 **Выплата за качество** выполняемых работ устанавливается работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей. Размеры и условия установления данной выплаты конкретизируются в положении об оплате труда работников данного учреждения.

Выплаты стимулирующего характера	Размер выплаты
Работникам школы за интенсивность и высокое качество выполняемой работы	До 30 %
Молодому педагогу, имеющему диплом о профессиональном образовании с отличием в первый год работы	До 20 %
Педагогам за высокие показатели в образовательной деятельности (качество знаний учащихся, медалисты, поступление в ВУЗы)	До 30 %
Классному руководителю за высокие показатели в воспитательной работе по итогам четверти или года.	До 30 %
Работникам школы, ответственным за электрохозяйство школы	До 15 %

Кухонным рабочим за обработку и содержание согласно санитарных норм овощехранилища	До 30 %
Поощрение работников за выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей работника	До 30%
Работникам школы за дополнительный объём работ, не связанный с основными должностными обязанностями	До 20%
Педагогическим работникам за создание личного сайта и работу с ним	До 30%

30.3 Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается работникам в зависимости от непрерывного стажа работы в учреждениях

Стаж непрерывной работы	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
от 1 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
более 10 лет	15

Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается, а увеличение ее размера осуществляется со дня достижения работником соответствующего стажа.

Стаж работы определяется на основании трудовой книжки работника комиссией учреждения.

Исчисление стажа непрерывной работы производится в соответствии с законами и иными правовыми актами Российской Федерации.

30.4 Выплата за наличие квалификационной категории устанавливается на время действия квалификационной категории с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссии.

Квалификационная категория	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Вторая квалификационная категория	5
Первая квалификационная категория	10
Высшая квалификационная категория	15

В соответствии с законом Кировской области от 2.12.2010г №579-ЗО педагогическим работникам, имеющим высшую категорию, устанавливается ежемесячная выплата в размере 1000 рублей. Выплаты осуществляются согласно фактической нагрузке по занимаемой фактической ставке, штатной единице и фактически отработанному времени. На выплаты начисляется районный коэффициент, данная сумма облагается налогом.

30.5 Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания устанавливаются по решению директора школы для работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) наук, почетное звание (в том числе «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» и другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный»), отраслевые награды, начиная с Почетной грамоты министерства образования и науки по основному профилю профессиональной деятельности.

Размер выплаты – 25 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам , которым учёная степень доктора наук, почётное звание «Народный учитель»; 20% от оклада(должностного оклада) , ставки заработной платы работникам, которым присвоена учёная степень кандидата , другие почётные звания.

Работникам, имеющим знаки отличия в сфере образования и науки, утверждённые Министерством образования и науки Российской Федерации (медаль и нагрудные знаки, грамоты), выплачивается надбавка к окладу (должностному окладу), ставка заработной платы в размере до 20% премия.

30.6. Выплаты за работу в учреждениях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населённых пунктах, устанавливаются руководителям, педагогическим работникам и иным специалистам образовательных учреждений (структурных подразделений), расположенных в сельских населённых пунктах:

30.6.1 Директору, заместителям директора, заведующим библиотекой, педагогическим работникам: учителям, преподавателям, воспитателям, педагогам дополнительного обучения, преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности (допризывной подготовки), музыкальным руководителям, старшим вожатым и другим работникам, предусмотренным квалификационным справочником размер выплаты составляет 25 %.

30.7 Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному лицу), ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается директором школы персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента – до 3,0

30.8 Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности устанавливается работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ:

Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования	
3 квалификационный уровень – воспитатель	0,1
4 квалификационный уровень- учитель	0,15

30.9 Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период и иные премиальные выплаты производятся по решению директора школы в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящий доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия снижения размера или лишения премии) устанавливаются положением о премировании, утверждаемым локальным нормативным актом по школе. Условия премирования определяются исходя из конкретных задач, стоящих перед школой.

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом и максимальными размерами не ограничивается.

III. Другие вопросы оплаты труда

31. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений определяется Правительством Российской Федерации.

Нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены постановлением Правительства РФ от 3 апреля 2003г. №191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений».

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которое включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

31.1. Нормы часов, преподавательской работы за ставку заработной платы, являющиеся нормируемой частью их педагогической работы, установлены:

18 часов в неделю - учителям 1-9 классов МКОУ ООШ д. Кувакуш.

Выполнение педагогической работы педагогическими работниками, указанными в настоящем пункте, характеризуются наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

Нормируемая часть рабочего времени работников, предусмотренных в настоящем пункте, определяется в астрономических часах и включает проводимые уроки (учебные занятия) (далее учебные занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленным для обучающихся, в том числе «динамический час для обучающихся 1 класса. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным актом МКОУ ООШ д. Кувакуш с учетом санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

При проведении спаренных учебных занятий неустановленные учебные перерывы могут суммироваться и использоваться для выполнения другой педагогической работы в порядке, предусмотренном правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения.

Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом МКОУ ООШ д. Кувакуш и правилами внутреннего трудового распорядка МКОУ ООШ д. Кувакуш, тарифно - квалификационными характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и может быть связана с:

- выполнением обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

- организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

- временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей. А также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

- дежурствами в образовательном учреждении в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, воспитанников различной степени активности, приёма ими пищи. При составлении графика дежурств педагогических работников в образовательном учреждении в период проведения учебных занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы с тем, чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна. В дни работы к дежурству по образовательному учреждению педагогические работники привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия;

Выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и др.).

31.2. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы других педагогических работников установлены:

20 часов в неделю – учителям дефектологам и учителям-логопедам школы; 36 часов в неделю – воспитателям дошкольной группы школы; 30 часов в неделю – воспитателям в группах продленного дня, воспитателям в интернате.

31.3. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполненную с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

31.4. Учителям, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работы в следующих случаях:

учителям 1-4 классов – при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам.

31.5. Учителям МКОУ ООШ д. Кувакуш, у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой до конца учебного года выплачивается:

зарплата за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нагрузки на ставку;

заработная плата в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и нельзя временно загрузить другой педагогической работой;

заработная плата, установленная до снижения учебной нагрузки, если она была установлена на ставку работнику, если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

31.6 Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой не позднее чем за два месяца.

31.7. Объем учебной нагрузки учителей и преподавателей устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в МКОУ ООШ д. Кувакуш.

Учебная нагрузка учителей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, на новый учебный год устанавливается руководителем МКОУ ООШ д. Кувакуш с учетом мнения выборного профсоюзного органа. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск в целях определения ее объема на новый учебный год и классов, в которых эта нагрузка будет выполняться, а также для соблюдения установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки в случае изменения количества классов или количества часов по учебному плану по преподаваемым предметам.

При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, сохраняется, как правило, ее объем и преемственность преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки, установленный учителям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка учителей в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов, за которую выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается только с их письменного согласия.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в том же образовательном учреждении руководителем образовательного учреждения, устанавливается в размере, не превышающем 12 часов в неделю, а других работников, ведущих ее помимо основной работы (включая заместителей руководителя), - самим образовательным учреждением. Преподавательская работа в том же образовательном учреждении для указанных работников совместительством не считается.

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя образовательного учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его

работа по совместительству может иметь место только с разрешения собственника имущества учреждения либо уполномоченного собственником лица (органа). Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного профсоюзного органа и при условии, если учителя, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы. По возможности, на учителей общеобразовательных учреждений, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, связанной с обучением детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по преподаванию занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях. Учебная нагрузка работникам, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения ребенком трех лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим учителям на период нахождения работника в соответствующем отпуске. Применительно к порядку, предусмотренному настоящим пунктом, устанавливается учебная нагрузка преподавателей педагогических училищ и педагогических колледжей, а также работников учреждений дополнительного образования детей.

Учебная нагрузка педагогического работника образовательного учреждения, оговариваемая в трудовом договоре, может ограничиваться верхним пределом в случаях, предусмотренных типовым положением об образовательном учреждении соответствующего типа и вида, утверждаемым Правительством Российской Федерации.

31.8 Должностные оклады женщинам, работающим в МКОУ ООП д.Кувакуш расположенном в сельской местности, - за 36 часов в неделю;

31.9 Должностные оклады других работников выплачиваются за работу при 40-часовой рабочей неделе.

31.10 Преподавательская работа работников сверх установленных норм, за которые им выплачивается должностной оклад, а также преподавательская работа руководящих и других работников образовательных учреждений без занятия штатной должности в том же учреждении оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

31.11 Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

32. Оплата труда работников учреждения, выполняющих преподавательскую работу, производится исходя из тарифицируемой учебной нагрузки. Ставка заработной платы указанных работников умножается на фактическую нагрузку в неделю (для преподавателей учреждений начального и среднего профессионального образования (за исключением преподавателей педагогических училищ и педагогических колледжей) — на фактическую

ника
на).
вной
акже
ний,
анов
етом
нное
чен
ставку
для
нной
е по
янию
цели,
икам,
сения
дной
ям на
ядку,
телей
дений

ения,
чаях,
дении
А.

закуп

и 40-

торые
них и
ом же
ам по

ункте,

аботу,
платы
ителей
ением
иескую

нагрузку в год) и полученное произведение делится на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы.

33. Преподавательская работа работников сверх установленных норм, за которые им выплачивается оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, а также преподавательская работа руководящих и других работников, занимающих штатные должности, без занятия штатной должности в том же учреждении оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам заработной платы, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе. Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, осуществляется в основное рабочее время с согласия работодателя.

34. Работникам, занятым на условиях неполного рабочего времени оклад (должностной оклад), ставка заработной платы и выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются пропорционально отработанному времени.

35. Работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную Правительством РФ за ставку заработной платы, выплаты компенсационного (выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работы с тяжелыми и опасными и иными особыми условиями труда); выплаты за иные особые условия работы в отдельных образовательных учреждениях, выплаты педагогическим работникам при выполнении работы, связанной с учреждением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности (проверка тетрадей) и стимулирующего (выплата за стаж непрерывной работы; выплата за наличие квалификационной категории; выплаты за наличие учёной степени и почётного звания; выплаты за работу в учреждениях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населённых пунктах; повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности характера устанавливаются пропорционально выполняемому объёму.

36. Нормирование труда в учреждении осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

37. Образовательным учреждением ежегодно, в соответствии со сроками, установленными управлением образованием администрации Афанасьевского района, производится расчет средней заработной платы работников основного персонала и выплат компенсационного характера руководителя учреждения в соответствии с постановлением главы администрации Афанасьевского района Кировской области от 30.01.2013 № 8 «Об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений и перечнями должностей и профессий работников подведомственных управлению образованием, которые относятся к основному персоналу по видам экономической деятельности, утвержденным и согласованным в установленном порядке положением об оплате труда работников образовательных учреждений.

Прошнуровано

и скреплено печатью

11 листов

Директор школы

Т.К. Вихляева Т.К. Вихляева

