

Согласовано  
Начальник управления образованием  
Администрации Афанасьевского района  
Ю.В.Некрасова

СОГЛАСОВАНО:  
Председатель профсоюзной организации  
МБОУ ООШ д. Кувакуш  
Л.Л.Конькова  
Протокол № 1 от 26.08. 2019г..

Утверждаю  
Директор МБОУ ООШ д.Кувакуш  
Т.К.Вихляева  
приказ № 33 от «26» 08. 2019г



### Положение о премировании работников

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

основной общеобразовательной школы д.Кувакуш

Афанасьевского района Кировской области

2019год

## **1. Общие положения.**

1.1. Настоящее положение о премировании работников МБОУ ООШ д. Кувакуш (далее - Положение) разработано на основе Трудового кодекса РФ (ст. 133-1584; ст. 331-336), закона «Об образовании в Российской Федерации» (статья 32, 43, 54), Положения об оплате труда, утверждённого директором школы от 30.08.2018 г., приказ № 54, Постановление главы администрации Афанасьевского района Кировской области от 16.12.2014 г. №379/1 «Об оплате труда работников муниципальных казённых учреждений, муниципальных бюджетных учреждений, муниципальных автономных учреждений»;

Положение о премировании и других видах материального стимулирования работников МБОУ ООШ д. Кувакуш (далее по тексту Положение) вводится с целью повышения материальной заинтересованности работников учреждения. Повышения качества работы, роста профессионального мастерства, а также с целью создания условий социальной защищённости и материальной поддержки работников.

1.2. Положение о премировании работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы д. Кувакуш регулирует порядок и условия установления и выплаты премий работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы д. Кувакуш (далее - работники).

1.3. Премирование работников производится при условии наличия достаточных денежных средств в стимулирующей части фонда оплаты труда МБОУ ООШ д. Кувакуш. Премирование работников не производится в случае отсутствия необходимых средств в стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ ООШ д. Кувакуш

1.4. Размеры премий работников, устанавливаются в процентах от ставки за интенсивность и высокие результаты труда.

## **2. Порядок премирования работников**

2.1. Премирование работников производится по результатам работника за квартал, за месяц, либо при наступлении знаменательного события.

2.2. Премирование работников производится на основании сводного по всем работникам приказа по МБОУ ООШ д. Кувакуш, в котором указываются размеры премии по каждому работнику.

2.3. Единовременное премирование производится на основании приказа по МБОУ ООШ д. Кувакуш, в котором указывается размер единовременной премии и показатели премирования.

2.4. Депремирование или снижение размера ежемесячной премии работника осуществляется на основании приказа по МБОУ ООШ д. Кувакуш, в котором указываются причины депремирования или снижения размера ежемесячной премии работника, и размер снижения премии.

### 3. Показатели премирования работников

№ п/п	Виды выплат	Размер выплат % от ставки
1	За 20,25,30,35,40,45,50 лет педагогической работы в школе, а также по случаю профессионального праздника и праздничным датам (День учителя, Новый год, 23 февраля, 8 марта)	До 50%
2	За организацию, подготовку и качественное проведение юбилея ОУ.	До 50%
3	Классным руководителям 9 класса за высокую организацию и результаты предпрофильной подготовки.	До 25%
4	За подготовку победителей и призеров олимпиад, конкурсов, соревнований, конференций: <b>- школьный уровень;</b> - районный уровень: 1) за первое место 2) за второе место 3) за третье место <b>- окружной уровень:</b> 1) за 1 место 2) за 2 место 3) за 3 место <b>- областной уровень;</b> - всероссийский уровень.	До 30 % До 20% До 10  До 100% До 80% До 50%  До 100% До 100%
5	Педагогическим работникам за организацию и руководство районного предметного методического объединения, за проведение открытых мероприятий, уроков в школе, в районе	До 50%
6	Педагогическим работникам, за участие в районном , областном окружном профессиональном конкурсах «Учитель года», «Руководитель года»; «Самый классный - классный», «Воспитатель года» ит.д..	До 100%
7	Педагогическим работникам, за высокие результаты государственной итоговой аттестации(ОГЭ) выпускников	До 50%
8	Педагогическим работникам, за высокое качество знаний обучающихся при аккредитации школы.	До 50%

9	Педагогическим работникам за результативность в инновационной, проектно - исследовательской деятельности.	До 50%
10	Педагогическим работникам, за разработку и реализацию авторских программ, творческих проектов.	До 50%
11	За участие в конкурсах методических разработок.	До 50%
12	Педагогическим работникам, за выступление на конференциях, форумах, методических объединениях в районе, в округе и т.д	До 50%
13	Педагогическим работникам, за качественную организацию оздоровительных лагерей и подготовка отчётной документации: -летний; -зимний, весенний и осенний периоды	До 50% До 30%
14	Педагогическим работникам за проведение предметных недель.	До 50%
15	Педагогическим работникам за подготовку детей и высокие результаты детей в конкурсах ( очных, заочных, дистанционных) на уровне районных, окружных, региональных, всероссийских, международных конкурсах : - в районе; - в области; - в регионе, ит.д.	До50% До 80% До 100%
16	Сотрудникам и педагогам к юбилейным датам 50,55,60 лет, а также в связи с выходом на пенсию.	До 50%
17	Педагогическим работникам и обслуживающему персоналу, в связи с награждением - наградами школы; - Почётной грамотой, Благодарственным письмом управления образованием администрации Афанасьевского района; - Почётной грамотой, Благодарственным письмом администрации Афанасьевского района;Главы рйаона -Кировского ИПК и ПРО, Министерства образования Кировской области, Правительства Кировской области, отраслевыми наградами.	до10% До 30%  До 50%  До 100%
18	Работникам школы за качественную подготовку классных комнат, кабинетов, залов, хозяйственных помещений, спортивных сооружений, школы к началу учебного года и к торжественным событиям	до 50 %

#### **4. ПОКАЗАТЕЛИ, ВЛИЯЮЩИЕ НА УМЕНЬШЕНИЕ РАЗМЕРА ПРЕМИИ ИЛИ ЕЁ ЛИШЕНИЕ:**

4.1. Премирование работников не производится в случаях:

4.1.1 нарушения трудовой дисциплины;

4.1.2 нарушения техники безопасности и охраны труда, в случаях травматизма с учащимися и воспитанниками;

4.1.3 нарушения требований должностных инструкций, условий трудового договора, Устава ОУ;

4.1.4 нарушения правил внутреннего трудового распорядка;

4.1.5 нарушения в работе и организации образовательного процесса, подтверждённых служебной проверкой, проводимой по жалобам и обращениям обучающихся и (или) их родителей (законных представителей).

4.1.5. нарушения санитарно-эпидемиологического режима (Сан Пина). - до 100 %

4.1.6. нарушения правил охраны труда и пожарной безопасности на рабочем месте. - до 100 %

4.1.6. нарушения инструкций по охране жизни и здоровья воспитанников - до 100 %

4.1.7. За наличие детского травматизма по вине сотрудников, за ненадлежащий присмотр детей и не устранение травмоопасных мест. - до 100 %

4.1.8. За отказ работника от выполнения определённой работы - до 100%

**4.2.** Размеры премий работников подлежат снижению в случаях:

4.2.1 замечаний к исполнительской дисциплине работника ОУ - до 100 %;

4.2.2 несоблюдения требований по ведению документации в учреждении - до 100%

4.2.3 низких результатов образовательной деятельности (на основании административного контроля) - до 100%.

Все случаи депремирования рассматриваются руководителем образовательного учреждения.

#### **Порядок частичного или полного лишения премии и стимулирующих доплат**

Снижение или лишение премии производится руководителем по согласию с профсоюзным органом или иным органом самоуправления школы или по ходатайству данного органа.

