



Согласовано
Начальник управления образованием
Администрации Афанасьевского района
Ю.В.Некрасова
« 26 » 2019г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзной организации
МБОУ ООШ д. Кувакуш
Л.Л. Конькова
Протокол № 1 от 26.08. 2019г.

Утверждаю
Директор МБОУ ООШ д.Кувакуш
Т.К.Вихляева
Приказ № 55 от «26». 08. 2019г.

**Положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
основной общеобразовательной школы д.Кувакуш
Афанасьевского района Кировской области
на 2019-2020уч.г.**

2019год

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы д. Кувакуш (далее Положение) разработано на основе Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановления администрации Афанасьевского района Кировской области от 16.12.2014 г. № 379/1 «Об оплате труда работников муниципальных казённых учреждений, муниципальных бюджетных учреждений, муниципальных автономных учреждений», принятых в связи с введением отраслевой системы оплаты труда, примерного Положения об оплате труда работников подведомственных областных государственных общеобразовательных организаций.

2. Положение рекомендует порядок оплаты труда для работников МБОУ ООШ д. Кувакуш Афанасьевского района Кировской области, подведомственного управлению образованием администрации Афанасьевского района Кировской области (далее - организации). Положение включает: рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и рекомендуемые размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Система оплаты труда в МБОУ ООШ д. Кувакуш устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами и настоящим Положением.

4. Настоящее Положение об оплате труда работников разрабатывается, утверждается приказом директора МБОУ ООШ д. Кувакуш, согласовывается с начальником управления образованием администрации Афанасьевского района, выборным органом первичной профсоюзной организации МБОУ ООШ д. Кувакуш.

II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

Основные условия оплаты труда

5. Заработная плата работников Школы состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6. Оплата труда работников устанавливается с учетом: Профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда. Профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда. Профессиональных квалификационных групп должностей работников (профессий рабочих) отдельных отраслей, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда. единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих; единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих; общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов; государственных гарантий по оплате труда; перечня видов выплат компенсационного характера; перечня видов выплат стимулирующего характера; рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; мнения представительного органа работников; 3 базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по ПКГ; минимальных размеров выплат компенсационного характера,

установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации; настоящего Положения.

7. Фонд оплаты труда работников МБОУ ООШ д. Кувакуш формируется на календарный год, исходя из объема субсидий, выделенных главным распорядителем средств бюджета муниципального района, в ведомственной подчиненности которого он находится, и доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

8. МБОУ ООШ д. Кувакуш, в пределах имеющихся у нее средств на оплату труда работников, самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы не ниже рекомендованных минимальных размеров, установленных настоящим Положением.

9. Должности, включаемые в штатное расписание организаций, должны соответствовать уставным целям организаций, а их наименования соответствовать единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

10. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Профессиональные квалификационные группы:	
Должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (повар, секретарь, рабочий)	3 562 рубля
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня – младший воспитатель, шеф повар, завхоз	3 696 рублей
<u>должностей педагогических работников: учителей, воспитателей</u>	11 163 рубля

11. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих»:

Профессиональные квалификационные группы	
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» (рабочий, повар 5 и 4 разряда)	3 562 рубля
«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» (заведующий хозяйством, лаборант, младший воспитатель)	3 696 рублей
«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня (техник электрик)	3 959 рублей

12. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства

здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Профессиональные квалификационные группы	Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» - рабочий по стирке и ремонту спец. одежды, кухонный рабочий, повар 3 разряда, сторож, кастелянша, кладовщик, грузчик, дворник, уборщик служебных помещений	3 430 рублей
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» - рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, повар 4 разряда	3 562 рубля

13. Для оплаты труда работников может применяться почасовая оплата труда. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников образовательных учреждений (далее – учителей) применяется при оплате : за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни, или другим причинам учителей. Продолжавшегося не свыше двух месяцев; за часы педагогической работы, выполненной учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объёма, установленного при тарификации; при оплате за часы преподавательской работы в объёме 300 часов в год в другом образовательном учреждении сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации; при оплате преподавателей за выполнение преподавательской работы сверх объёма учебной нагрузки, установленного им при тарификации. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путём деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество часов, установленной по занимаемой должности.
14. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5-10 % ниже окладов соответствующих руководителей.

Выплаты компенсационного характера

15. В МБОУ ООШ д. Кувакуш устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением администрации Афанасьевского района Кировской области от 16.12.2014 г. № 379/1 «Об оплате труда работников муниципальных казённых учреждений, муниципальных бюджетных учреждений, муниципальных автономных учреждений».

16. В Положении об оплате труда работников организаций может быть предусмотрено установление следующих выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты при совмещении профессий (должностей);

выплаты при совмещительстве профессий (должностей);
выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
выплаты за сверхурочную работу;
выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
выплаты за работу в ночное время;
надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
выплаты за расширение зон обслуживания.

17. Выплаты компенсационного характера (за исключением выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями) устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством, в пределах фонда оплаты труда.

18. Размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

19. Установленные выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

20. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников, локальных нормативных актах, коллективных договорах. Не допускается установление одинаковых условий для установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

21. Рекомендуемые размеры и условия установления выплат компенсационного характера:

21.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

21.1.1. Минимальный размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Конкретный размер выплаты устанавливается работодателем по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» согласно методике, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

21.1.2. За иные особые условия работы в отдельных организациях устанавливаются **выплаты компенсационного** характера работникам:

Организация, педагогическая работа	Категория работников	Рекомендуемый размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	Учитель, осуществляющий обучение по индивидуальным учебным планам	до 10

21.2. В местностях с особыми климатическими условиями к заработной плате работников применяется районный коэффициент в размере 1,15, установленный постановлением Совета Министров СССР от 23.09.1988г. № 1114 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР», постановление Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата Всесоюзного Центрального совета профессиональных союзов от 17.10.1988 № 546/25-5 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР».

21.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

21.3.1. Выплата при совмещении профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

21.3.2. Выплаты при совместительстве профессий (должностей) осуществляется в соответствии с трудовым законодательством.

21.3.3. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности, педагогическим работникам устанавливаются выплаты:

Работа, связанная с сопровождением образовательного процесса и не входящая в должностные обязанности работника	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
1.Классное руководство	до 15
2.Проверка тетрадей	до 15
3.Заведование кабинетом	до 15

4. Руководство методическим объединением, предметно-цикловой комиссией, мастерскими	до 15
---	-------

Выплата за проверку тетрадей работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, за ставку заработной платы, устанавливается пропорционально выполняемому объему.

21.4. Выплата за сверхурочную работу осуществляется за первые два часа сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 1,5, за последующие часы сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 2,0 за каждый час работы.

21.5. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в размере не менее одинарной дневной ставки сверх оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Работнику, привлекавшего к работе в выходной и нерабочий праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

21.6. Минимальный размер выплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20% часовой ставки (оклада, должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

21.7. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определяемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

21.8. Выплаты за расширение зон обслуживания устанавливаются работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы:

Выплаты компенсационного характера	Размер выплаты в процентах от оклада (ставки заработной платы)
За расширение зон обслуживания	
1. Педагогическим работникам за организацию туристско-краеведческой работы в школе	до 30%.
2. Работникам школы, ответственным за размещение информации, документов на сайт и поддержания сайта школы в соответствии требованиям	до 30%.
3 Педагогам за работу с двумя классами одновременно; воспитателю дошкольной группы, младшему воспитателю дошкольной группы за работу в разновозрастной группе	до 50%.
4. Работникам столовой за контроль ведения документов по сертификации продуктов и декларации на продукты, за соблюдение их сроков действия	до 100%
5. Работникам школы за содержание участков в чистоте в течение года (площадь, не относящаяся к уборке дворником)	до 50%.
6. Работникам школы за работу с инвалидами, с ОВЗ, с одарёнными детьми	до 50%.

7. Воспитателю дошкольной группы за организацию и подготовку детей к школе	до 10%
8. Воспитателю дошкольной группы, педагогам за организацию и проведению кружковой работы с детьми	до 20%.
9. Работникам школы за озеленение территории, разбивку клумб в нерабочее время	до 50%.
10. Работникам школы за выполнение столярных, ремонтных работ в школе	до 50%
11. Работникам школы за увеличение объема работ при наличии нескольких зданий	до 100 %
(12) Педагогическим работникам за оформление протоколов педсоветов и совещаний	до 10%
13. Педагогическим работникам школы за проведение предпрофильной подготовки в 9 классе	До 30%.
14 Работникам школы за организацию и проведение ремонтных работ на территории образовательного учреждения с родителями	До 30%.
(15) Педагогам за подготовку призеров, победителей олимпиад, конкурсов, соревнований (районных, областных, всероссийских)	До 50 %
(16) Работникам за активное участие в общественной и спортивной жизни школы	До 50 %
(17) Педагогам за работу с детьми по адаптированной программе	До 50%
(18) Педагогическим работникам за работу по допобразованию	До 30%
(19) Педагогическим работникам за заполнение мониторингов, статистических отчетов на информационно-образовательном портале Кировской области, за работу в системе «Аверс» (по программе «Директор», «Классный журнал»), «ГИС», «Контингент»	до 50%.
(20) Педагогам за внедрение новых эффективных образовательных программ, методик, форм работы с учащимися, за реализацию и работу по программе «Семья и школа», «Одаренные дети», «Профилактика правонарушений», «Воспитать человека», «Программа развития» и др.	До 30%
(21). Ответственным за выполнение должностных обязанностей медицинского работника при отсутствии должности в штатном расписании, за заполнение медицинских, бракеражных журналов	до 100%.
(22). Педагогам за работу с детьми по адаптированной программе	до 30%.
(23) Работникам школы за выполнение несвойственных обязанностей: ответственные за пропускной режим в дошкольной группе/ в школе, подача звонков, отвод воды от школы, приобретение запчастей к оргтехнике и ремонт)	до 100%.
(24). Ответственным за обеспечение безопасности в ОУ и на территории (противопожарную безопасность, антитеррористическая в дошкольной группе/ в школе/столовой	до 100%.
(25). Работникам столовой за ежемесячную своевременную отчетность, и ведения документации.	до 100%.
26) Педагогу за составление расписания уроков в школе в соответствии требованиям СанПина	до 50 %
(27) Работникам за эффективное оформление школы, дошкольной группы, за подготовку классов и школы к новому учебному году	до 50 %
(28) Педагогам – наставникам за методическую работу с молодыми учителями	до 50 %

(29)Педагогам за оформление стендов в коридоре школы, за оформление кабинетов	до 30%
(30)Работникам школы, ответственным за подачу звонков во время учебного процесса	до 100%.
(31)Работникам школы за очистку пожарного водоёма, крыши здания от снега	до 50%.
(32)За организацию и проведение методической работы на уровне - школы - района	до 50% до 100%
(33). Участие детей в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях – на уровне МБДОУ (за 1 участника) – на уровне района (за 1 участника) – на областном уровне (за 1 участника)	до 5% до 10% до 15%
(34). Работникам школы за организацию волонтерства	до 10%
(35). Участие в праздничных мероприятиях для детей в нерабочее время	до 25%
(36). Работникам школы за поднос питания в дошкольную группу из столовой	до 50%
37) работникам школы за отсутствие травматизма во время образовательного и воспитательного процесса	До 50%
(38). Педагогическим работникам ,входящим в состав комиссии ППЭ; осуществляющим сопровождение обучающихся на экзамен	До 50%
(39). Педагогическим работникам за организацию и проведениедуховно-нравственной, гражданско-патриотической, правовой, экологической, волонтерской работы в школе	До30%
(40). Педагогическим работникам за организацию спортивно-массовой оздоровительной работы в школе	До30%
(41). Педагогическим работникам за организацию и работу по школьной службе примирения	До30%
(42) Педагогическим работникам за увеличение объема работ по сбору, хранению и приобретению учебников	До30%
(43)Педагогическим работникам за организациюРДШ в школе	До30%
(44). Педагогическим работникам за работу со школьным сайтом и своевременное размещение документации и информации на сайте.	До30%
(45)Работникам школы за своевременную доставку продуктов в столовую в связи с отдалённостью магазина	До 100%
(46)Выплаты работникам школы за увеличение объёма работ при отсутствии занимаемой должности в штатном расписании, выполняющим обязанности: - специалиста по охране труда -педагог-организатор; -тьютор - общественный инспектор по охране прав детства и защите детей -электрика - кладовщика - заместителя директора по учебной работе - заместителя директора по внеурочной внеклассной-воспитательной работе - обязанностей специалиста по охране труда -библиотекаря - педагога дополнительного образования	До 100%

--музыкального руководителя - инструктора по физической культуре -старшего вожатого и за организацию работы в школе по РДШ - лаборанта -заведующего хозяйством - механика-водителя - кастелянши - старшего повара - дворника - гардеробщика, вахтёра -секретаря, делопроизводства	
47.Рабочему, сторожу за обслуживание нескольких зданий (здания спортзала, школы, гараж)	До 50%
48.Работникам школы за организацию пропускного режима.	До 80%
49.Водителю за текущий ремонт автобуса	До 80%
50. Ответственному за организацию питания, контроль за качеством приготовления пищи	До 50%
51.Ответственному за заполнение документов в пенсионный фонд	До 80%
52.За работу по профилактике преступлений и правонарушений	До 10%

Выплаты стимулирующего характера

22. В целях поощрения работников к повышению результативности и качества труда в МБОУ ООШ д.Кувакуш устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат **стимулирующего характера**, утвержденным постановлением администрации Афанасьевского района Кировской области от 16.12.2014г. № 379/1 «Об оплате труда работников муниципальных казённых учреждений, муниципальных бюджетных учреждений, муниципальных автономных учреждений»

23.В Положении об оплате труда работников организаций может быть предусмотрено установление следующих выплат стимулирующего характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за наличие ученой степени и почетного звания;
- выплаты за наличие квалификационной категории;
- выплата за стаж непрерывной работы;
- выплаты за работу в учреждениях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах;
- персональный повышающий коэффициент к окладу (обслуживающий персонал);
- премиальные выплаты;

24. Выплаты стимулирующего характера вводятся на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

25. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя организации в пределах средств на оплату труда работников организаций, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящий доход деятельности. Не допускается установление одинаковых условий для установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

26. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, и (или) в абсолютном размере.

27. Размеры выплат определяются путём умножения размера оклада, (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

28. Установленные выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывают при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Выплаты стимулирующего характера работникам устанавливаются с учётом статьи 129 Трудового кодекса Российской Федерации.

28.1 Условия осуществления данной выплаты

29. Рекомендуемые размеры и иные условия установления выплат стимулирующего характера:

29.1. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей. Условия осуществления данной выплаты устанавливаются в положении об оплате труда работников данной организации. Выплата устанавливается в пределах средств на оплату труда работников организации, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Критерии выплат за качество	Размер выплат в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
(1) Работникам школы за соблюдение и выполнение трудового распорядка без замечаний, за качественное, оперативное, временное результативное выполнение поручений администрации школы.	До 50 %
(2) Наличие обобщённого опыта работы на уровнях: Школьного, муниципального, окружного, регионального, всероссийского	До 25%
(3) Педагогам за высокие показатели в образовательной деятельности (качество знаний учащихся, медалисты и т.п)	До 50 %
(4) Классному руководителю за высокие показатели в воспитательной работе по итогам четверти или года на уровне школы, района	До 30 %
(5) Классному руководителю, педагогу и воспитателю дошкольной группы за своевременное предоставление отчётов в район и Восточный округ и т.д	До 50%
(6) Воспитателю дошкольной группы и педагогам за проведение и заполнение мониторингов, диагностики в школе, и на информационно-образовательном портале	До 50%
(7) Работникам школы за качественное ведение электрохозяйства в школе	До 100%
(8) Кухонным рабочим за качественное соблюдение санитарных норм хранения овощей, продуктов	До 50 %
(9) Поощрение работников за выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей работника	До 50%
(10) Педагогам за организацию работы в школе по безопасности и сохранности здоровья воспитанников и обучающихся во время учебного	До 50%

процесса, за организацию дежурства в школе в период перемен, внеурочной деятельности, внеклассных мероприятий.	
(11) Работникам за успешную и высокую организацию работы детских оздоровительных лагерей при школе, за организацию летнего сводного отряда	До 50%
12) Внедрение современных образовательных технологий	До 20%
13) Педагогам и обслуживающему персоналу за отсутствие обоснованных жалоб со стороны обучающихся, их родителей и других работников школы на некачественное выполнение должностных обязанностей	До 35%
14) Педагогам за внедрение и обмен опытом инновационной деятельности в обучении и воспитании подрастающего поколения	До 30%
15) Педагогам за результативность урочной и внеурочной деятельности обучающихся	До 30%
16) Обслуживающему персоналу за: Подготовка и организация ремонтных работ школы в соответствии с планом, Отсутствие нарушений, выявленных при проверках надзорных органов, не связанных с недостаточным финансированием школы на эти цели, Отсутствие нарушений, допущенных обслуживающим персоналом	До 50%
17). За положительную динамику в оздоровительных мероприятиях и за снижение заболеваемости детей по итогам регулярного мониторинга (при показателе не ниже районного, по итогам предыдущего года)	До 30%

29.2 Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания устанавливаются по решению руководителя для работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) наук, почетное звание (в том числе «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» и другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный») по основному профилю профессиональной деятельности.

Рекомендуемый размер выплаты:

20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень доктора наук, почетное звание «Народный учитель»;

10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, работникам, которым присвоена ученая степень кандидатам науки, другие почетные звания;

5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, имеющим ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации.

Выплаты включаются по одному основанию на выбор работника со дня присвоения ученой степени, почетного звания, ведомственной награды.

29.3. Выплата за наличие квалификационной категории устанавливается на время действия квалификационной категории с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссии.

Квалификационная категория	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Первая квалификационная категория	До 10%
Высшая квалификационная категория	До 15%

29.4. Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается работникам в зависимости от непрерывного стажа работы в организациях, кроме организаций при учреждениях Управления Федеральной службы исполнения наказаний и учебно-консультационных пунктов при учреждениях Управления Федеральной службы исполнения наказаний:

Стаж непрерывной работы	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
от 1 до 3 лет	до 5%
От 3 до 10 лет	До 10%
свыше 10 лет	До 15%

Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается, а увеличение ее размера осуществляется со дня достижения работником соответствующего стажа.

Стаж работы определяется на основании трудовой книжки работника комиссией организаций.

Стаж считается непрерывным, если со дня увольнения из организации образования до дня приема в организацию образования прошло не более трех месяцев.

29.5. Выплаты за работу в учреждениях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населённых пунктах, устанавливаются руководителям, педагогическим работникам и иным специалистам образовательных учреждений (структурных подразделений), расположенных в сельских населённых пунктах. **Размер выплаты составляет - до 25 процентов** от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. («Примерное положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций, муниципальных бюджетных общеобразовательных организаций Афанасьевского района Кировской области» Приказ от 14.08.2019г №199/01-06

(Письмо Минобрнауки РФ №АФ-947 Профсоюза работников народного образования и науки №96 от 26.10.2004г. «О размерах и условиях оплаты труда работников образовательных учреждений в 2005г.» п.6.1.9.):

29.5.1. Руководителям: директорам, начальникам, заведующим, заместителям директоров, заместителям начальников, заместителям заведующих, главным бухгалтерам, заместителям главных бухгалтеров, руководителям структурных подразделений (директорам филиалов, заместителям директоров филиалов, старшим мастерам, начальникам отделов, шеф-поварам и др.) и другим руководящим работникам, предусмотренным единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

29.5.2. Педагогическим работникам: учителям, преподавателям (включая старших), учителям-логопедам, учителям-дефектологам, воспитателям (включая старших), классным воспитателям, методистам, инструкторам-методистам, социальным педагогам, педагогам-психологам, педагогам дополнительного образования, педагогам-организаторам, руководителям физического воспитания, инструкторам по физической культуре, преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности (допризывной подготовки), инструкторам по труду, музыкальным руководителям, концертмейстерам, старшим вожатым.

29.5.3. Иным специалистам и учебно-вспомогательному персоналу: главным специалистам, ведущим специалистам, библиотекарям, аккомпаниаторам, бухгалтерам, экономистам, художникам, врачам, медицинским сестрам, инструкторам по лечебной физкультуре, инженерам, механикам, техникам и другим специалистам, предусмотренным единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, старшим лаборантам, лаборантам и **младшим воспитателям**, имеющим высшее или среднее профессиональное образование, непосредственно участвующим в учебно-воспитательном процессе.

Размер выплаты устанавливается до 25 процентов от оклада (должностного

оклада), ставки заработной платы.

29.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному лицу), ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается директором школы персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента – до 3,0

29.7. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период и иные премияльные выплаты производятся по решению руководителя организации в пределах средств на оплату труда работников организации, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия снижения размера или лишения премий) устанавливаются положением о премировании, утверждаемым локальным нормативным актом по организации. Не допускается установление одинаковых условий для установления премирования и иных выплат компенсационного и стимулирующего характера. Условия премирования определяются исходя из конкретных задач, стоящих перед организацией.

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом и максимальными размерами не ограничиваются.

III. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

30. Заработная плата руководителя организации, заместителей руководителя и главного бухгалтера

состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

31. Должностной оклад руководителя организации устанавливается в зависимости от группы по оплате труда организации.

Порядок отнесения организации к группе по оплате труда устанавливается Управлением образования администрации Афанасьевского района.

Группа по оплате труда организации устанавливается в соответствии с распорядительным актом Управления образованием администрации Афанасьевского района.

32. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и средней заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается постановлением администрации Афанасьевского района в кратности от 0,5 до 4 в зависимости от группы по оплате труда организации.

33. Руководитель организации не вправе превышать установленный предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера и средней заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера).

34. Расчет среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

35. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организации представляется не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным Управлению образованием администрации Афанасьевского района, которое не позднее 15 мая года, следующего за отчетным размещает указанную информацию в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте.

36. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организации не должна превышать 40%.

37. Примерный перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу утверждается Управлением образования администрации Афанасьевского района.

38. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются на 10-30 процентов (по каждой должности конкретно) ниже должностных окладов руководителя организации.

39. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю организации, заместителям руководителя и главному бухгалтеру в соответствии с порядком, предусмотренным разделом II «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

40. Управление образованием администрации Афанасьевского района устанавливает руководителю организации выплаты стимулирующего характера с учетом исполнения организацией целевых показателей эффективности работы, утверждаемых Управлением образования администрации Афанасьевского района. Размеры, порядок и условия установления стимулирующих выплат определяются Управлением образования администрации Афанасьевского района.

41. Выплаты стимулирующего характера руководителю организации осуществляются в соответствии с правовыми актами Управления образованием администрации Афанасьевского района за счет средств, предусмотренных организации на оплату труда с начислениями.

42. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с порядком, предусмотренным разделом II «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

43. Должностной оклад руководителя организации устанавливается трудовым договором, заключенным между руководителем и Управлением образования администрации Афанасьевского района.

IV. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

44. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организации определяется уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти и устанавливается исходя из сокращённой продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которое включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утверждёнными в установленном порядке.

Учебная (преподавательская) работа руководящих и других работников может осуществляться на условиях совмещения должностей в объеме не более 9 часов в неделю. Учебная (преподавательская) работа руководящих и других работников, работающих менее чем на ставку, может осуществляться на условиях совмещения должностей большее количество часов, но в объеме не более 1,5 ст. Выполнение данной работы

осуществляется в основное рабочее время с согласия работодателя, оплата производится в соответствии с пунктом 21.3.1 Положения.

Выполнение руководящими и другими работниками, занимающими штатные должности, работы с занятием штатной должности может осуществляться на условиях совместительства в свободное от основной работы время

45. Оплата труда работников организации, выполняющих преподавательскую работу по основной должности, производится исходя из тарифицируемой учебной нагрузки. Ставка заработной платы указанных работников делится на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы и умножается на фактическую нагрузку в неделю.

Учебная (преподавательская) работа руководящих и других работников может осуществляться на условиях совмещения должностей в объеме не более 9 часов в неделю. Учебная (преподавательская) работа руководящих и других работников, работающих менее чем на ставку, может осуществляться на условиях совмещения должностей большее количество часов, но в объеме не более 1,5 ст. Выполнение данной работы осуществляется в основное рабочее время с согласия работодателя, оплата производится в соответствии с пунктом 21.3.1 Положения.

Выполнение руководящими и другими работниками, занимающими штатные должности, работы с занятием штатной должности может осуществляться на условиях совместительства в свободное от основной работы время

Нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены Приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Нормы часов, преподавательской работы за ставку заработной платы, являющиеся нормируемой частью их педагогической работы, установлены:

18 часов в неделю – учителям 1-9 классов МБОУ ООШ д.Кувакуш.

24 часа в неделю - музыкальному руководителю;

30 часов в неделю - инструктору по физической культуре;

36 часов в неделю - воспитателям дошкольной образовательной организации

Выполнение педагогической работы педагогическими работниками, указанными в настоящем пункте, характеризуются наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

Нормируемая часть рабочего времени работников, предусмотренных в настоящем пункте, определяется в астрономических часах и включает проводимые уроки (учебные занятия) (далее учебные занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленным для обучающихся, в том числе «динамический час для обучающихся 1 класса. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут. Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом, либо локальным актом МБОУ ООШ д. Кувакуш с учетом санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

При проведении спаренных учебных занятий неустановленные учебные перерывы могут суммироваться и использоваться для выполнения другой педагогической работы в порядке, предусмотренном правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения.

Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом МБОУ ООШ д. Кувакуш и правилами внутреннего трудового распорядка МБОУ ООШ д. Кувакуш, тарифно - квалификационными характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и может быть связана с:

- выполнением обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;
- организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;
- временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей. А также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;
- дежурствами в образовательном учреждении в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, воспитанниками различной степени активности, приёма ими пищи. При составлении графика дежурств педагогических работников в образовательном учреждении в период проведения учебных занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы с тем, чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна. В дни работы к дежурству по образовательному учреждению педагогические работники привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия;

Выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и др.).

Учителям, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работы в следующих случаях: учителям 1-4 классов – при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства, физической культуры, технологии, русского языка и литературного чтения учителям-специалистам.

Учителям МБОУ ООШ д. Кувакуш, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой до конца учебного года выплачивается:

- заработная плата за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нагрузки на ставку;
- заработная плата в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и нельзя временно загрузить другой педагогической работой;
- заработная плата, установленная до снижения учебной нагрузки, если она была установлена на ставку работнику, если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой не позднее чем за два месяца.

Объем учебной нагрузки учителей и преподавателей устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в МБОУ ООШ д. Кувакуш.

Учебная нагрузка учителей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, на новый учебный год устанавливается руководителем МБОУ ООШ д. Кувакуш с учетом мнения выборного профсоюзного органа. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск в целях определения ее объема на новый учебный год и классов, в которых эта нагрузка будет выполняться, а также для соблюдения установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки в случае изменения количества классов или количества часов по учебному плану по преподаваемым предметам.

При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, сохраняется, как правило, ее объем и преимущество преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки, установленный учителям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка учителей в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов, за которую выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается только с их письменного согласия.

Учебная нагрузка педагогического работника образовательного учреждения, оговариваемая в трудовом договоре, может ограничиваться верхним пределом в случаях, предусмотренных типовым положением об образовательном учреждении соответствующего типа и вида, утверждаемым Правительством Российской Федерации.

Должностные оклады женщинам, работающим в МБОУ ООШ д. Кувакуш расположенном в сельской местности, - за 36 часов в неделю;

Должностные оклады других работников выплачиваются за работу при 40- часовой рабочей неделе.

Преподавательская работа работников сверх установленных норм, за которые им выплачивается должностной оклад, а также преподавательская работа руководящих и других работников образовательных учреждений без занятия штатной должности в том же учреждении оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

Оплата труда работников учреждения, выполняющих преподавательскую работу, производится исходя из тарифицируемой учебной нагрузки. Ставка заработной платы указанных работников умножается на фактическую нагрузку в неделю (для преподавателей учреждений начального и среднего профессионального образования (за исключением преподавателей педагогических училищ и педагогических колледжей) — на фактическую нагрузку в год) и полученное произведение делится на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы.

Преподавательская работа работников сверх установленных норм, за которые им выплачивается оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, а также преподавательская работа руководящих и других работников, занимающих штатные должности, без занятия штатной должности в том же учреждении оплачивается

дополнительно в порядке и по ставкам заработной платы, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе. Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, осуществляется в основное рабочее время с согласия работодателя.

Работникам, занятым на условиях неполного рабочего времени оклад (должностной оклад), ставка заработной платы и выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются пропорционально отработанному времени.

Работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную Правительством РФ за ставку заработной платы, выплаты компенсационного (выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работы с тяжелыми и опасными и иными особыми условиями труда); выплаты за иные особые условия работы в отдельных образовательных учреждениях, выплаты педагогическим работникам при выполнении работы, связанной с учреждением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности (проверка тетрадей) и стимулирующего (выплата за стаж непрерывной работы; выплата за наличие квалификационной категории; выплаты за наличие ученой степени и почетного звания; выплаты за работу в учреждениях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах; повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности характера устанавливаются пропорционально выполняемому объему.

Учебная (преподавательская) работа руководителей и других работников может осуществляться на условиях совмещения должностей в объеме не более 9 часов в неделю. Учебная (преподавательская) работа руководителей и других работников, работающих менее, чем на ставку, может осуществляться на условиях совмещения должностей большее количество часов, но в объеме не более 1,5 ставок. Выполнение данной работы осуществляется в основное рабочее время с согласия работодателя, оплата производится в соответствии с пунктом 21.8, 29.1, 29.3, 29.4.

Выполнение руководителями и другими работниками, занимающими штатные должности, работы с занятием штатной должности может осуществляться на условиях совместительства в свободное от основной работы время.

Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) выплачиваются с учетом ведения ими преподавательской работы в объеме 9 часов в неделю (360 часов в год).

46. Работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную Правительством Российской Федерации (уполномоченным органам) за ставку заработной платы выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются пропорционально выполняемому объему.

47. Преподавательская работа работников, перечисленных в пункте 45 Положения, сверх установленных норм, за которые им выплачивается оклад (должностной оклад), ставка заработной платы оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам заработной платы, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

48. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работников производится пропорционально отработанному ими времени (при оплате согласно установленной норме времени) или в зависимости от выполненного ими объема работ (при оплате согласно установленной норме выработки).

49. Нормирование труда в организации осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

50. Для оплаты труда работников может применяться почасовая оплата труда. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников

организации (далее – педагоги) применяется при оплате: за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогов, продолжавшегося не свыше двух месяцев; при оплате педагогов за выполнение преподавательской работы сверх объема учебной нагрузки, установленного им при тарификации. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления ставки заработной ставки педагога на среднемесячное количество часов, установленное по занимаемой должности.

Руководитель организации в пределах имеющихся средств может привлекать для проведения учебных занятий (курсов, лекций и т.д.) с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов на непродолжительный срок с применением следующих размеров ставок почасовой оплаты:

Должность, ученая степень, почетное звание	Размер ставок почасовой оплаты в рублях
Доцент, кандидат наук, лица, имеющие почетное звание «Заслуженный»	300
Преподаватели, не имеющие ученой степени и почетного звания	200

Оплата труда членов жюри конкурсов, смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда для соответствующих образовательных учреждений. В размеры ставок почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

51. Работникам организации может предоставляться материальная помощь за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников. Условия и размеры предоставления материальной помощи устанавливаются соответствующим положением, утверждаемым локальным нормативным актом организации.

52. Работникам организации, полностью отработавшим в течение месяца норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), и у которых начисленная месячная заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, производится ежемесячная доплата (далее – доплата). Размер доплаты исчисляется как разница между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и начисленной работнику заработной платой за месяц. При определении размера начисленной заработной платы учитываются все выплаты, установленные статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации, за счет средств местного бюджета, а также за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности. В случае, когда работником в течение месяца не полностью отработана норма рабочего времени и частично выполнена норма труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени.
